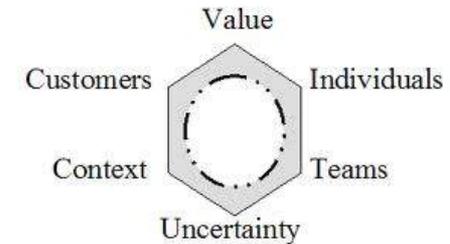


Principios y mentalidad ágil
MENTALIDAD ÁGIL

Declaración de Interdependencia

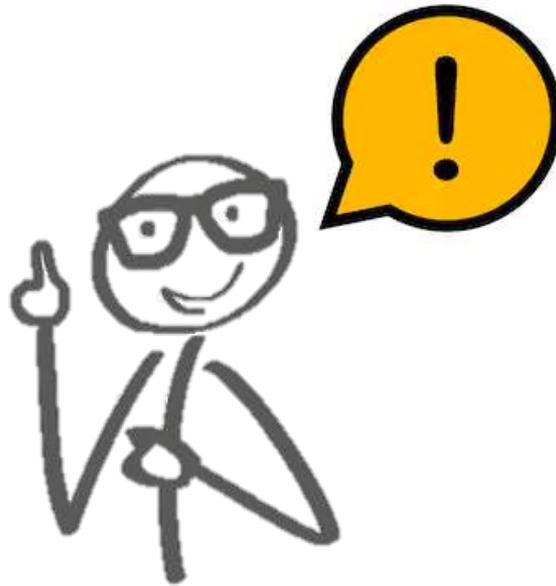
Los agilistas dicen: “Nosotros...



- Incrementamos el **retorno de la inversión**, enfocándonos en lograr un continuo flujo de valor
- Proporcionamos **resultados fiables**, involucrando frecuentemente al cliente y compartiendo con él la propiedad del proyecto.
- Esperamos **incertidumbre** y la manejamos mediante iteraciones, anticipación y adaptación
- Liberamos **creatividad** y **motivación**, reconociendo a los individuos como la fuente última de valor y creando un entorno donde ellos puedan marcar la diferencia.
- Impulsamos el rendimiento mediante la **responsabilidad compartida** en los resultados y efectividad del equipo
- Mejoramos la **efectividad** y la confianza mediante procesos, prácticas y estrategias específicas para cada situación”

2005 Declaración de Interdependencia
(Agile project Leadership Network)

Consejo



Es posible que en el examen PMI-ACP no te pregunten sobre la declaración de interdependencia, pero en muchas preguntas, los principios enunciados estarán muy presentes.

No se trata de que memorices dichos principios, sino que los entiendas y interiorices, para poder asimilar el enfoque de la agilidad

Agile

Podemos resumir los principales principios que van a :

- Bienvenidos los cambios
- Trabajar en pequeños incrementos de valor añadido
- Utilizar ciclos de construcción y feedback
- Descubrir mediante el aprendizaje
- Desarrollar con el foco en el valor
- Fallar rápido con aprendizaje
- Entregar de forma continua
- Mejorar de forma continua

Agile no consiste en adoptar una serie de prácticas, técnicas o herramientas. Agile es una mentalidad, una forma de entender y abordar los proyectos, fuertemente arraigadas en principios, valores, y por último, herramientas...

Veamos la diferencia entre “Ser ágil” y “Hacer ágil”

Mentalidad ágil

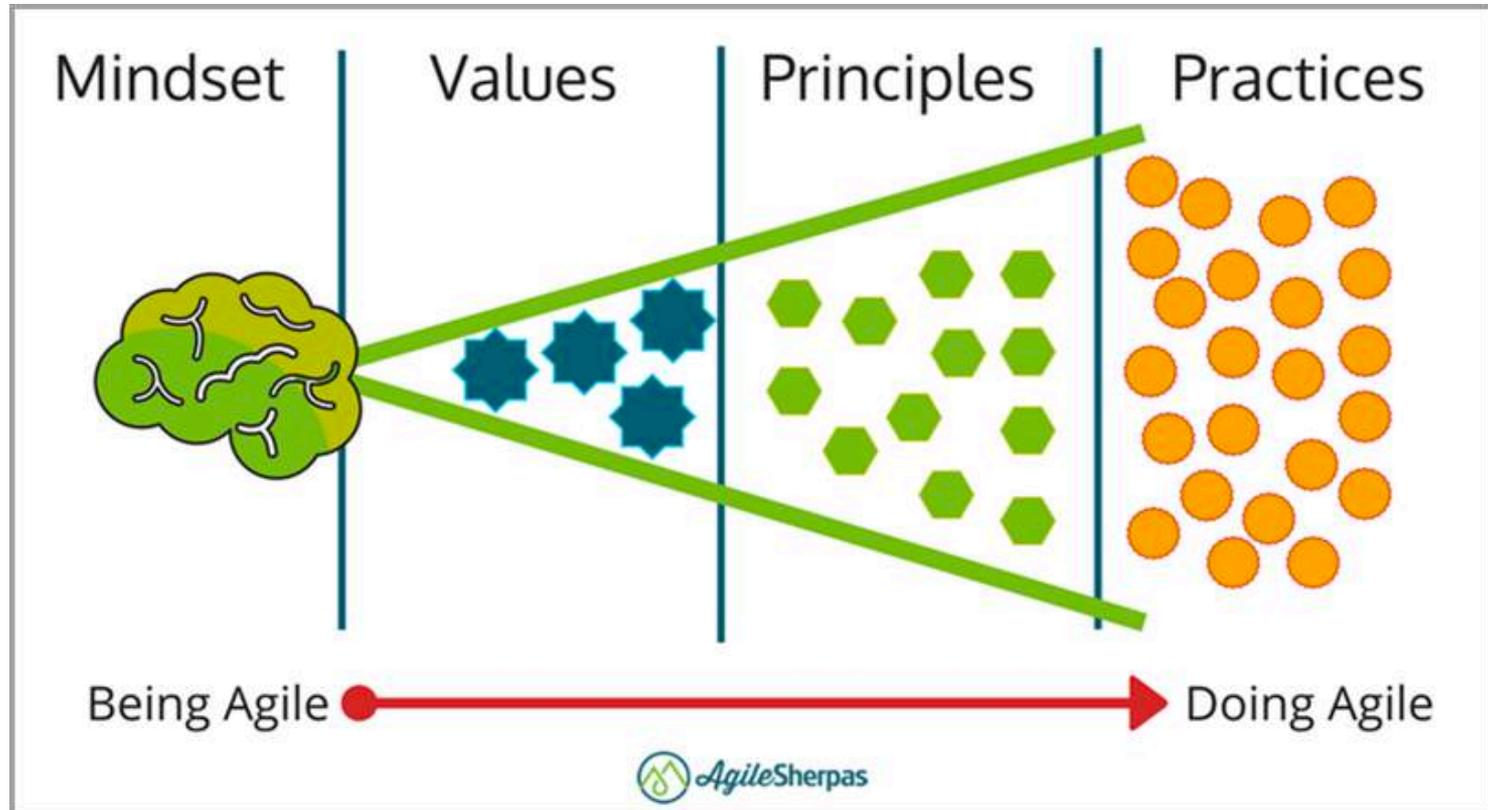
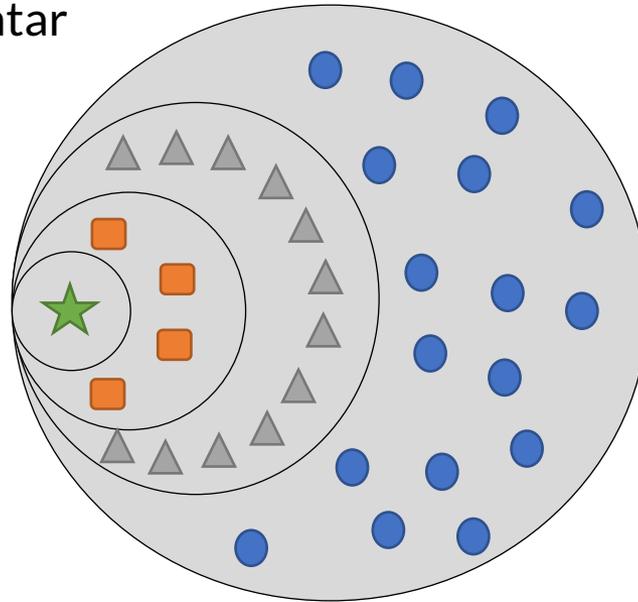


Imagen <https://www.agilesherpas.com/agile-mindset-marketing-agility/>

Mentalidad ágil

“Being agile” es la forma correcta de implementar agile

“Doing agile” es un problema común en la adopción de agile.



“Ser ágil” comienza interiorizando la mentalidad, y entonces usar ese entendimiento para seleccionar e implementar las prácticas correctas, adaptándolas

Usar prácticas ágiles sin adoptar la mentalidad ágil que nos permita encontrar el balance adecuado de prácticas y adaptarlas

Agile es una mentalidad (★)
definida por **valores** (■)
guiada por **principios** (▲)
manifestada a través de muchas **prácticas** diferentes (●)

Imagen basada en ©Ahmed Sidky, Santeon Group, www.santeon.com

Mentalidad ágil

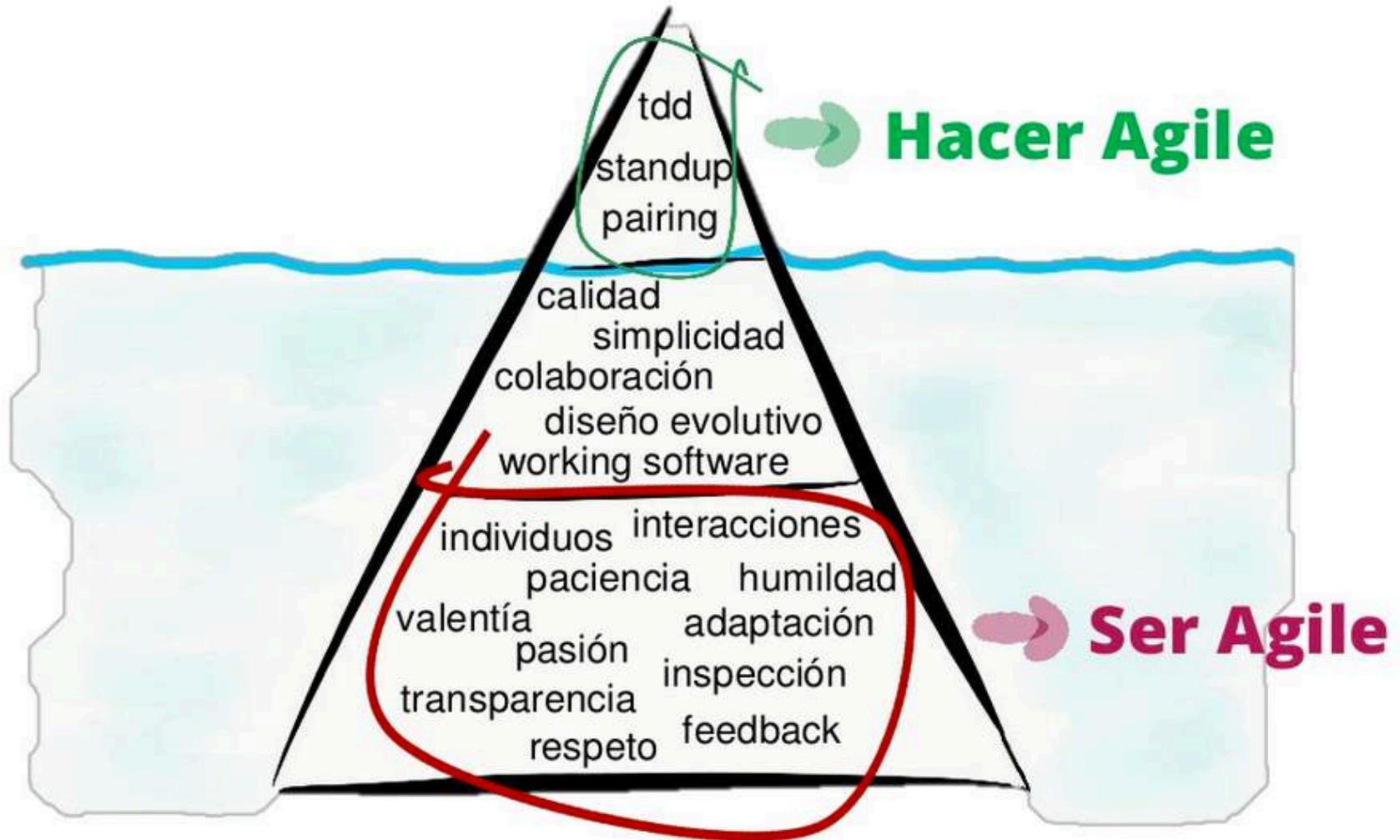


Imagen <https://johnnyordonez.com/category/agile-adoption/>

Mentalidad ágil

Personas, equipos y organizaciones

Que toda la organización adopte las metodologías ágiles es lo ideal.

¿Qué podemos hacer nosotros para llevar a nuestra organización a ese punto?

Las organizaciones cambian a través de la influencia ejercida por individuos.

Para conseguirlo, debes:

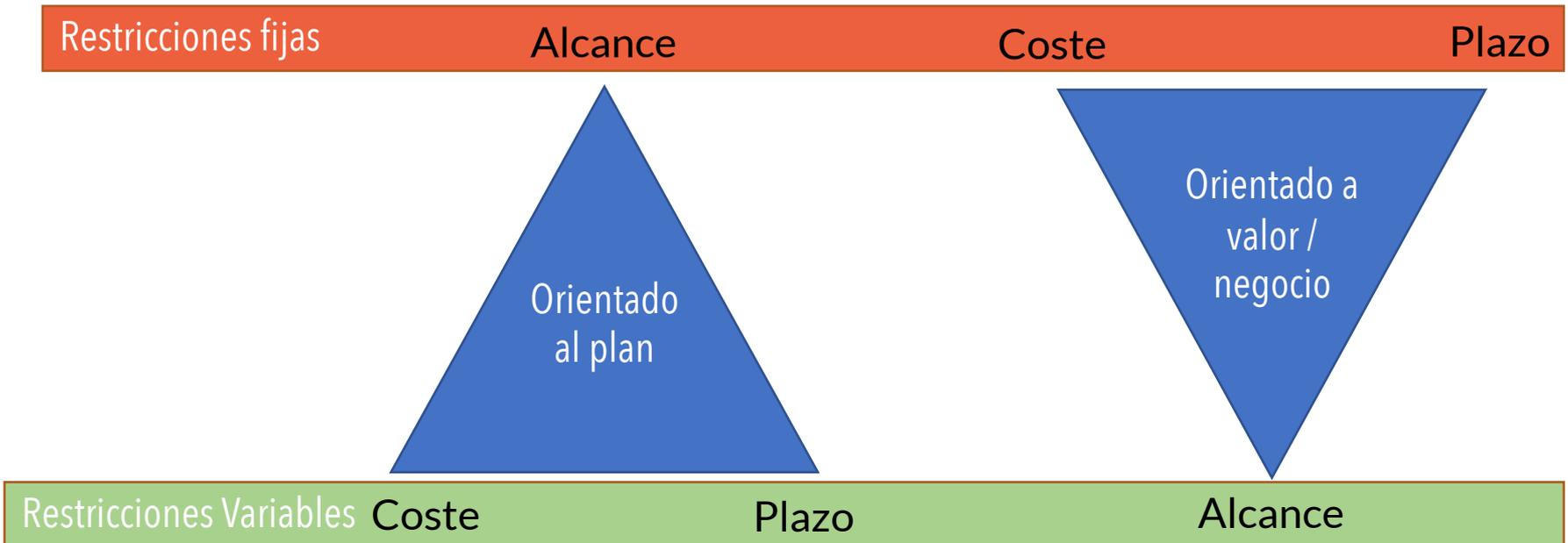
1. **Think:** De manera individual, aprender e interiorizar los principios ágiles
2. **Do:** Es la práctica ágil: Visualiza el trabajo, itera, o construye a partir de feedback
3. **Encourage others:** Anima a otros a convertirse en “agilistas”. Es lo más difícil pero lo más gratificante cuando se consigue.



Mentalidad ágil

El triángulo ágil – La triple restricción

En el enfoque ágil se permiten cambios en el alcance dentro de los parámetros fijos de tiempo y coste. Es decir, perseguimos entregar el máximo valor posible en la fecha fijada y con el presupuesto aprobado.



Mentalidad ágil

El triángulo ágil – La triple restricción

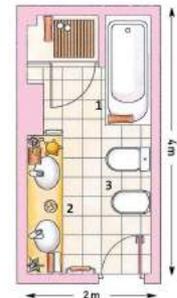
Debemos ser capaces de elegir la **metodología adecuada** para cada proyecto.

Para proyectos con **resultados tangibles**, puede no tener sentido un alcance abierto o no cerrado

En proyectos de trabajo del conocimiento cabe perfectamente

P.ej.

- **Un proyecto de remodelado de un cuarto de baño.**
 - Debería ser un **proyecto definido** con poca investigación o incertidumbre.
 - Al cliente no le vale un baño a medio reformar...
- **Un proyecto de investigación de una nueva tecnología.**
 - Hay muchas cosas desconocidas, riesgos e incertidumbres.
 - La mejor opción es un **proceso empírico**, iterativo e incremental, con revisiones frecuentes y adaptaciones.
 - El proceso empírico debe aplicarse en proyectos donde la ejecución se caracterice por incertidumbres y riesgos.
 - El tipo más adecuado de gestión sería la **ágil**.



Principios y mentalidad ágil

MENTALIDAD ÁGIL



Propiedad intelectual

El presente documento forma parte de un Curso de preparación a para la certificación PMI-ACP Agile Certified Practitioner otorgada por el Project Management Institute (PMI)®. Derivado de ello, en el documento pueden incluirse paráfrasis, figuras y términos de glosario recogidos en *A Guide to the Project Management Body of Knowledge, (PMBOK® Guide)- Sixth Edition*, Project Management Institute, Inc., 2017, o en *Agile Practice Guide (2017)*, Project Management Institute, Inc., 2017

PMI®, PMP®, PgMP®, CAPM®, PMI-SP®, PMI-RMP®, PMI-ACP® son marcas registradas del Project Management Institute.

Reconocimientos:

Esta presentación, está basada en ideas y trabajo de muchas personas.

Aunque he tratado de reconocer y créditos y atribuciones, probablemente no están todas ellas.

Si consideras que algo debería ser añadido, cambiado o eliminado de esta presentación, por favor, escríbeme un mail a cjconejo@kzinnova.com

Fuentes utilizadas:

PMI-ACP Exam Prep. 2015. Mike Griffiths

Fuentes consultadas:

Agile Estimating and Planning. Mike Cohn

Agile Practice Guide. Project Management Institute, Inc.

Agile Project Management: Creating innovative products. Jim Highsmith

Agile Retrospectives: Making Good Teams Great. Esther Derby, Diana Larsen, Ken Schwaber

Agile Software development: The Cooperative Game. Alistair Cockburn

Coaching Agile Teams. Lyssa Adkins

Effective Project –Management: Traditional, Agile, Extreme. Robert Wysocki

Exploring Scrum: The Fundamentals. Dan Rawsthorne, Doug Shimp

Kanban In Action Marcus Hammaberg, Joaquim Sunden

Kanban: Successful Evolutionary change for your Technology Business. David J. Anderson

Lean-Agile Software Development. Alan Shalloway, Guy Beaver, James R. Trott

Múltiples webs referenciadas en la presentación, y otras que probablemente no estarán ☺

Experiencias y aprendizajes de muchas personas con las que hemos compartido proyectos, vivencias, éxitos y fracasos